

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărașului, Nr. 18,  
Caraș-Severin, 329210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: [sjn.resita@gmail.com](mailto:sjn.resita@gmail.com)



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410

Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330800XXXX Trezoreria Municipiului Reșița  
[www.spitaluljudeteanmaresita.ro](http://www.spitaluljudeteanmaresita.ro)

CONTRACT CJAS CARAS-SEVERIN 05S  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300



DECIZIA Nr.197

Din 03.07.2025

Cosmin LIBRIMIR – Manager interimar al Spitalului Județean de Urgență Reșița, numit în baza Dispoziției nr.80/01.04.2025 emisă de Președintele Consiliului Județean Caraș - Severin;

Având în vedere prevederile :

- **Ordonanței de Urgență nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificări și completări ulterioare;
- **Hotărârii de Guvern nr.215/2009** pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificări și completări ulterioare;
- **Legii – Cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța de Urgență nr.156/2024** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

DECIDE :

**Art.1.** Incepând cu data prezentei decizii se aprobă Regulamentul de acordare a voucherelor de vacanță pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Județean de Urgență Reșița în anul 2025, conform anexei care face parte integrantă din prezenta decizie.

**Art.2.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se va încredința Serviciul Financiar Contabilitate și Serviciul Resurse Umane, Juridic, Relații cu Publicul, Securitate și Sănătate în Muncă al Spitalului Județean de Urgență Reșița.

**Art.4.** Cu drept de contestații a prezentei în termen 30 zile calendaristice de la data comunicării la instanțele judecătorești competente.

**Art.5.** Prezenta se comunică întregului personal prin publicarea pe site-ul <http://www.spitaluljudeteanmaresita.ro>.

Manager interimar,

Cosmin LIBRIMIR

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărușului, Nr. 18,  
Caraș-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sju.resita@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410

Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330800XXXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanresita.ro

CONTRACT CJAS CARAS-SEVERIN 055  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300



ANEXĂ LA DECIZIA Nr.197/03.07.2025

## REGULAMENT DE ACORDARE A VOUCHERELOR DE VACANȚĂ ÎN ANUL 2025 PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA

### 1. Scopul regulamentului

Acest regulament stabilește condițiile, criteriile de acordare, modalitatea de utilizare și aspectele fiscale privind voucherele de vacanță pentru angajații Spitalului Județean de Urgență Reșița, în conformitate cu prevederile:

- **Ordonanței de Urgență nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificări și completări ulterioare;
- **Hotărârii de Guvern nr.215/2009** pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificări și completări ulterioare;
- **Legii – Cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța de Urgență nr.156/2024** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

### 2. Domeniul de aplicare

- Se aplică tuturor angajaților spitalului care îndeplinesc condițiile de acordare a voucherelor de vacanță conform actelor normative în vigoare.

### 3. Condiții generale de acordare:

- Voucherele de vacanță se acordă exclusiv pe suport electronic.
- Suma corespunzătoare voucherelor de vacanță pe anul 2025 este în cuantum de 800 lei/angajat, iar beneficiarul trebuie să achiziționeze servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

### 4. Criterii de eligibilitate

4.1. Pentru a beneficia de vouchere de vacanță, angajații trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative:

- Să fie angajați cu contract individual de muncă (CIM) pe perioadă determinată sau nedeterminată la Spitalul Județean de Urgență Reșița
- Să aibă contract individual de muncă activ la data acordării voucherelor (la momentul primirii fondurilor de la CAS).

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărașului, Nr. 18,  
Caraș-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sju.resita@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410

Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330800XXXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanresita.ro

CONTRACT CLAS CARAS-SEVERIN 055  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300



- Să nu se afle în concediu fără plată, concediu pentru creșterea copilului sau alte forme de suspendare a contractului.
- Să aibă salariu de bază net din luna anterioară acordării de până la 8.000 lei, conform art.I alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
- Să nu fi beneficiat deja de vouchere de vacanță acordate de alt angajator în cursul aceluiași an calendaristic.

**4.2.** În anul 2025, în scopul recuperării capacității de muncă, întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului contractual din cadrul Spitalului Județean de Urgență Reșița, angajatorul acordă în limita sumelor alocate cu această destinație și prevăzute în buget, vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de baza nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei.

**4.3.** Voucherele de vacanță emise pe suport electronic se acordă până la data de 31.12.2025 și au o perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii acestora, conform prevederilor art.2 alin.4 din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare, fără a se înțelege că această este perioada de valabilitate a suportului electronic.

**4.4.** Suportul electronic emis de unitățile emitente trebuie să aibă înscrise sau stocate într-un alt mod în acesta următoarele elemente obligatorii:

- emitentul și datele sale de identificare;
- angajatorul și datele sale de identificare;
- numele, prenumele și codul numeric personal ale beneficiarului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;
- interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, imprimată pe versoul suportului electronic;
- numărul de identificare unic la nivel de emitent, al suportului electronic;
- perioada de valabilitate a suportului electronic;
- elemente de siguranță a suportului electronic, de exemplu PIN, CIP;
- cuvintele «VOUCHER DE VACANȚĂ ELECTRONIC», cu litere majuscule pe fața suportului electronic;
- elemente de identitate vizuală ale brandului de turism al României.

**4.5.** Voucherele de vacanță sunt considerate venituri asimilate salariilor, intrând în baza de calcul a contribuției sociale de sănătate (10%) și a impozitului pe venit (10%), conform Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

**4.6.** Voucherele de vacanță în suma de 800 lei, acordate în anul 2025, se cuvin pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025, denumită perioada de referință, sub condiția ca la data acordării să aibă contractul individual de muncă activ.

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărașului, Nr. 18,  
Caraș-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sju.resitad@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410  
Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330800XXXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanresita.ro

CONTRACT CJAS CARAS-SEVERIN 055  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300



**4.7.** Salariații Spitalului Județean de Urgență Reșița care beneficiază de program de lucru redus, pentru care numărul de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil, precum și cei angajați cu contract individual de muncă cu timp parțial, beneficiază de valoarea integrală a voucherelor de vacanță ce se acordă unui salariat cu normă întreagă, numai în situația în care aceștia declară pe propria răspundere că nu mai dețin o altă funcție la un alt angajator.

**4.8.** În cazul cumulului de funcții (salariații din cadrul spitalului care au mai mulți angajatori), se acordă o singură indemnizație de vacanță sub forma voucherelor de în cuantum de 800 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde salariații spitalului își au funcția de bază, potrivit legii, proportional cu timpul lucrat. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul voucherelor de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherelor de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare și către ceilalți angajatori opțiunea sa.

**4.9.** Personalul angajat cu mai mult de o normă/post beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 de lei/an, în condițiile prezentului articol.

Beneficiază de acordarea voucherelor de vacanță personalul cu contract de muncă activ în perioada de referință, indiferent de durata și tipul acestuia, inclusiv celor cu jumătate de normă.

**4.10.** În cazul în care angajații din cadrul Spitalului Județean de Urgență Reșița au fost prezenți parțial la locul de muncă în perioada 01.01.2025—31.12.2025 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concediu fără plată, suspendarea contractului individual de muncă etc) voucherile de vacanță se vor acordă după cum urmează: 800 lei se înmulțește cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată în perioada 01 ianuarie 2025- 31 decembrie 2025 și numărul de zile lucrătoare în perioada 1 ianuarie 2025- 31 decembrie 2025.

**4.11.** În cazul personalului venit prin transfer, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, voucherile de vacanță se vor acordă proporțional cu perioada lucrată în cadrul Spitalului Județean de Urgență Reșița. Pentru persoanele nou angajate în cursul anului, se pot acordă vouchere de vacanță, doar în limita bugetului aprobat cu această destinație, proporțional cu perioada lucrată în instituție, cu respectarea prevederilor legale;

**4.12.** Voucherele de vacanță se acordă și personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Reșița care, în perioada de referință cuprinsă între 01.01.2025 - 31.12.2025, prevăzută de art.1 alin (2) din OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, a beneficiat/beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav - considerate perioade de activitate prestată conform art. 145 alin (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărașului, Nr. 18,  
Caraș-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sju.resita@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410

Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330890XXXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanmarita.ro

CONTRACT CJAS CARAȘ-SEVERIN 055  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300



#### 4.13. Nu beneficiază de vouchere de vacanță :

- salariații care și-au încetat activitatea înainte de data acordării voucherelor de vacanță din diverse motive: pensionare, încetarea contractului de muncă ca urmare a acordului partilor, demisie, transfer , etc., deoarece în luna în care voucherele sunt evidențiate în statul de plată, nu se pot reține contribuțiile datorate, respectiv impozitul de 10% și CASS-ul 10 %.
- salariații cu contractul individual de muncă suspendat, care beneficiază în toată perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, concediu fără plată;

4.14. Voucherele de vacanță se vor acorda personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Reșița la dată decontării sumelor de către Casa de Asigurări de Sănătate Caraș Severin, Direcția de Sănătate Caraș Severin, Institutul de Medicină Legală Timișoara.

## 5. Modalitatea de acordare a voucherelor

5.1. Angajații care doresc să beneficieze de vouchere de vacanță vor depune o DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE la Serviciul Resurse Umane prin care confirmă că optează pentru acordarea voucherelor de vacanță în cuantumul și condițiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 și se angajează să utilizeze voucherele de vacanță pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei. Suma corespunzătoare voucherelor de vacanță pe anul 2025, în valoare de 800 de lei, poate fi folosită fracționat.

5.2. Documentele justificative se depun la Serviciul Resurse Umane cu adresă de înaintare, conform Anexei nr.1 la prezentul Regulament, înregistrată la secretariat.

5.3. Contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță, încheiat între Spitalului Județean de Urgență Reșița și unitatea emitentă, va cuprinde următoarele clauze:

- a) necesarul estimat anual de vouchere de vacanță;
- b) costul imprimatului reprezentând voucherul de vacanță pe suport electronic și costul emiterii voucherului de vacanță pe suport electronic;
- c) informații cu privire la unitățile afiliate la care beneficiarii pot folosi voucherele de vacanță;
- d) condițiile privind responsabilitățile părților și rezilierea contractului;
- e) modul de administrare și utilizare a voucherelor de vacanță pe suport electronic, inclusiv modul în care beneficiarul poate să consulte soldul disponibil la un moment dat pe suportul electronic, procedura de înlocuire sau blocare a voucherelor de vacanță pe suport electronic în caz de furt ori pierdere, costurile înlocuirii
- f) obligația unităților emitente de a păstra în condiții de siguranță datele primite de la angajatori și de a nu le utiliza în alte scopuri decât cel pentru care au fost primite;
- g) obligația angajatorilor de a instrui salariații să nu vândă și să folosească voucherele de vacanță doar cu scopul de a achiziționa serviciile prevăzute la art. 4, de la unitățile afiliate;
- h) alte clauze considerate necesare de către părți.

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărașului, Nr. 18,  
Caras-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sja.resita@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410

Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ181211 330800XXXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanresita.ro

CONTRACT CJAS CARAS-SEVERIN 05S  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300



- 5.4. Comenzile de achiziție de suporturi electronice pentru vouchere de vacanță transmise unităților emitente de către angajatori conțin numele, prenumele și codul numeric personal corespunzător fiecărui beneficiar, valoarea nominală totală a voucherelor de vacanță acordate fiecărui beneficiar.
- 5.5. Suportul electronic pe care sunt stocate voucherurile de vacanță poate fi alimentat exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordate de către angajator.
- 5.6. Este interzis ca suportul electronic pe care sunt stocate voucherurile de vacanță să permită efectuarea de operațiuni de retragere de numerar sau plăți către alte unități ce nu sunt unități afiliate conform legii.
- 5.7. Valoarea nominală a voucherelor de vacanță pe suport electronic nu poate fi transferată de către unitățile emitente către beneficiari, dacă angajatorii nu au achitat entitatii emitente, la dată stabilită pentru transfer, contravaloarea nominală totală a voucherelor de vacanță pe suport electronic achiziționate și costurile legate de emiterea voucherelor de vacanță pe suport electronic.
- 5.8. Contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță, precum și costul emiterii voucherelor de vacanță pe suport electronic nu pot fi transferate de către angajator beneficiarilor.

## 6. Utilizarea voucherelor:

- Voucherurile pot fi utilizate doar pentru servicii turistice pe teritoriul României (cazare, transport, masă, tratamente balneare etc.).
- Serviciile trebuie achiziționate direct de la unități turistice clasificate sau prin agenții de turism licențiate.
- Ele sunt nominale, netransmisibile și nu pot fi preschimbate în bani.
- Valabilitatea voucherelor este de un an de la emitere.

6.1. Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat.

Pachetul de servicii turistice poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art.23 din H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

6.2. Cu vouchere de vacanță se pot cumpăra pachete de servicii turistice doar în România.

6.3. Salariații, beneficiari de vouchere de vacanță, au dreptul să-și aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice.

6.4. Salariații, beneficiari de vouchere de vacanță, pot utiliza voucherurile de vacanță pe baza actului de identitate numai pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate.

6.5. Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea voucherelor de vacanță pe suport electronic.

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărașului, Nr. 18,  
Caras-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sju.resita@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410

Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330800XXXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanresita.ro

CONTRACT CJAS CARAS-SEVERIN 055  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300



## **7. Sancțiuni pentru utilizare neconformă**

7.1. Utilizarea de către beneficiari a voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât servicii turistice constituie contravenție, dacă nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii penale, infracțiune și se sancționează cu 2 până la 6 puncte-amendă.

7.2. Un punct-amendă reprezintă contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit în condițiile legii.

7.3. Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor, se fac de către personalul cu atribuții de control din cadrul Ministerului Finanțelor Publice și din cadrul Ministerului Turismului.

## **8. Restituirea voucherelor**

8.1. Salariatul are obligația de a restitui angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanță în cazul în care raporturile de muncă încetează sau se suspendă.

8.2. Aceste prevederi nu se aplică salariaților a căror contracte individuale de muncă au încetat din motive neimputabile acestuia (deces, reducere de personal etc).

8.3. În cazul în care salariații returnează contravaloarea voucherelor de vacanță necuvenite, impozitul și contribuția de asigurări de sanatate, aferente voucherelor de vacanță returnate se vor recalcula și restitui în luna următoare personalului.

## **9. Regimul fiscal și contribuțiile datorate:**

- Se reține impozit (10%)
- Se reține CASS (10%)
- Contribuțiile sunt calculate, reținute și declarate prin Declarația 112 la ANAF.

9.1. Spitalul Județean de Urgență Reșița organizează o evidență proprie, pentru voucherelor de vacanță pe suport electronic.

9.2. Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizarea voucherelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii contabilității nr.82/1991, republicată și a reglementărilor contabile aplicabile.

9.3. Evidență tranzacțiilor cu voucherelor de vacant pe suport electronic se realizează de către unitățile emitente prin intermediul unui sistem informatic care să permită stocarea corespunzătoare a datelor în condiții protective și de siguranță pentru o perioadă de cel puțin 5 ani;

9.4. Spitalul Județean de Urgență Reșița are obligația de a pune la dispoziția organelor de control toate documentele solicitate în acțiunea de control, sub sancțiunile prevăzute de dispozițiile legale.

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărușului, Nr. 18,  
Caraș-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sju.resita@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410  
Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330800XXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanresita.ro

CONTRACT CJAS CARAS-SEVERIN 05S  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300



## 10. Dispoziții finale

10.1. Prezentul regulament se aduce la cunoștința angajaților prin postarea pe site-ul spitalului:  
<http://www.spitaluljudeteanresita.ro>.

10.2. Regulamentul se modifică în funcție de actualizările și modificările legislative ulterioare.

MANAGER INTERIMAR,

Dr. Cosmin LIBRIMR



DIRECTOR MEDICAL,

Dr. Gheorghe BEG

DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL,

Ec. Adina MILOȘ

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,

Ec. Adriana NANDRIȘ

COMPARTIMENT JURIDIC,

C.J. Cătălina BELCEA

SINDICATUL SANITAS  
SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărașului, Nr. 18,  
Caraș-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sju.resita@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410  
Fax: 0255/2187760



COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330800XXXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanresita.ro

CONTRACT CJAS CARAS-SEVERIN 055  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300

Anexa nr.1

## DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a, ....., având funcția de ....., în cadrul ....., CNP ....., cu domiciliul în ....., str. .... nr. ...., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., județul/sectorul ....., cunoscând prevederile art. 326 - Falsul în declarații din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, declar următoarele:

1. Optez pentru acordarea voucherelor de vacanță în cuantumul și condițiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

2. Mă angajez să utilizez voucherele de vacanță pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei. Suma corespunzătoare voucherelor de vacanță pe anul 2025, în valoare de 800 de lei, poate fi folosită fracționat.

Data

Semnătura

# SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



Reșița, Str. Făgărușului, Nr. 18,  
Caraș-Severin, 320210  
Cod fiscal: 1061626  
e-mail: sju.resita@gmail.com



Tel: 0255/227830; 0255/227831  
0355/404412, 0355/404410  
Fax: 0255/2187760

COD IBAN: RO 24 TREZ18121F330800XXX Trezoreria Municipiului Reșița  
www.spitaluljudeteanresita.ro



CONTRACT CJAS CARAS-SEVERIN 055  
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR.8300

Anexa nr.2

Către,  
Serviciul Resurse Umane

Subsemnatul(a), ....., CNP.....angajat/ă la Spitalul Județean de Urgență Reșița în funcția.....la secția/comp./serviciul..... declar că am utilizat voucherele de vacanță pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei, conform documentelor anexate.

Data

Semnătura