

ANUNT

**Spitalul Județean de Urgență Reșița organizează concurs în data de
30.03.2011 pentru ocuparea funcției de
DIRECTOR MEDICAL
al Spitalului Județean de Urgență Reșița**

La concurs se pot înscrie candidații care îndeplinesc cumulative următoarele criterii :

- Au domiciliul stabil în România;
- Nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;
- Sunt apți din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- Nu au vârsta de pensionare conform prevederilor Legii nr. 263/2010;
- Sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în profil medicină;
- Sunt confirmați ca medic specialist sau primar;
- Au cel puțin 2 ani vechime ca medic specialist
- Sunt absolvenți ai unor cursuri de perfecționare în managementul serviciilor de sănătate ori sunt absolvenți ai cursului de management spitalicesc, agreate de Ministerul Sănătății

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente :

1. Cererea de înscriere;
2. Copie de pe actul de identitate;
3. Copie legalizată de pe diplomă de licență sau de absolvire, după caz;
4. Curriculum vitae;
5. Adeverință care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
6. Cazierul judiciar;
7. Copii de pe diplome de studii și alte acte care atestă efectuarea unor specializări, cursuri, stagii, competențe/atestare etc. în funcție de postul pentru care concurează
8. Declarația pe propria răspundere că nu este urmărit penal și nu are cunoștință că a început urmărirea penală asupra sa;
9. Declarația pe propria răspundere privind colaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;

10. Adeverință din care să rezulte că este apt medical, (fizic și neuropsihic);
11. Proiectul/ lucrarea de specialitate;
12. Chitanța de plată a taxei de participare la concurs.

Concursul cuprinde următoarele probe de evaluare:

- a) test grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului.
- b) susținerea proiectului de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului.
- c) interviul de selecție

Testul - grilă /lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor se desfășoară pe durata a cel mult 3 ore.

Proiectul /lucrarea de specialitate trebuie să fie realizat/realizată individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie depus/depusă la înscriere.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00. Media finală a fiecărui candidat se calculează cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de evaluare.

Dosarul de înscriere se depune la secretarul comisiei de concurs până la data de 18.03.2011.

Rezultatul studierii dosarelor se afișează la sediul unitatii. Candidații pot depune contestație în cel mult 24 de ore, de la data comunicării rezultatului verificării.

Taxa de concurs este de 800 lei și se achită la casieria unității.

Informații suplimentare se pot obține de la Serv. Resurse Umane – Str.Fagărașului nr.18, Loc.Reșița, Jud.Caraș-Severin, nr.telefon 0255/227830 interior 116, si pe site-ul www.spitaljud.resita@resita.rdsnet.ro.

BIBLIOGRAFIE PENTRU CONCURSUL DE DIRECTOR MEDICAL

I. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare
2. Ord. MS nr. 261/21.02.2007 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea Guvernului nr. 1389/2010, pentru aprobarea Contractului Cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pe anii 2011-2012
4. Ordinul ministrului sănătății nr. 1043/2010, privind aprobarea Normelor metodologice de elaborare a bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public
5. Ordinul ministrului sănătății nr. 921/2006 privind stabilirea atribuțiilor comitetului director din spitalul public și Ord. 162/2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare al spitalului public
6. Ordinul ministrului sănătății publice nr. 914/2006 privind aprobarea Normelor privind obținerea autorizației de funcționare a spitalelor
7. Ordinul MSP nr. 916/2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control a infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare
8. Legea 46/2003 privind drepturile pacientului
9. Ordin nr. 1408 din 12 noiembrie 2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență
10. Ordin nr. 1764 din 22 decembrie 2006 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor de urgență locale, județene și regionale din punctul de vedere al competențelor, resurselor materiale și umane și al capacității lor de a asigura asistența medicală de urgență și îngrijirile medicale definitive pacienților aflați în stare critică
11. OUG nr. 133 din 28 decembrie 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, în vederea eficientizării unor instituții și activități în acest domeniu
12. Ordin nr. 55 din 25 ianuarie 2010 privind transportul pacienților care nu se află în stare critică efectuat de către serviciile publice de ambulanță
13. O.U.G nr. 107 din 6 decembrie 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății
14. Hotărârea nr. 1388 din 28 decembrie 2010 privind aprobarea programelor naționale de sănătate pentru anii 2011 și 2012

II. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR

Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – Managementul spitalului, editura Public H Press, 2006, București;
Nicolescu O., Verboncu I. – Fundamentele managementului organizației, editura Tribuna Economică, 2001;
Popa I. – Management general, editura ASE, 2005;

TEME PROIECT /LUCRARE DIRECTOR MEDICAL

1. IMBUNATĂTIREA STRUCTURII ȘI ORGANIZĂRII SPITALULUI

- evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate
- propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului

2. GRADUL DE ACOPERIRE CU SERVICII MEDICALE A SPITALULUI

- tipuri de servicii medicale acordate pacienților
- eficientizarea serviciilor medicale, indicatori de performanță

3. IMBUNATĂTIREA CALITĂȚII SERVICIILOR MEDICALE ACORDATE ÎN SPITAL

- focalizarea pe necesitățile / așteptările pacientului
- acțiuni de îmbunătățire a îngrijirii și serviciilor

4. EVALUAREA SPITALULUI PE BAZA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ DE UTILIZARE A SERVICIILOR

- utilizarea rațională a resurselor pentru realizarea serviciilor medicale
- metode de creștere a performanței spitalului.

5. CONTROLUL INFECTIILOR NOSOCOMIALE IN SPITAL

- identificarea factorilor de risc
- măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale

6. DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII MEDICALE ÎN SPITAL PE PRINCIPIUL COMPETENȚEI, EFICIENȚEI SI EFICACITĂȚII

- evaluarea activității medicale a spitalului
- măsuri de eficiență și eficacitate a sistemului de îngrijiri

7. IMPLEMENTAREA PROTOCOALELOR DE PRACTICA MEDICALA IN SPITAL

- implicarea echipei medicale
- metode de aplicare a protocoalelor de practică medicală

8. FUNDAMENTAREA BUGETULUI DE VENITURI ȘI CHELTUIELI IN VEDEREA EFICIENTIZĂRII SPITALULUI

- fundamentarea activităților
- propuneri de eficientizare a costurilor pe secții

MANAGER,
DR.SECĂȘAN DUMITRU

