

# SPITALUL JUDETEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA



32 02 10 Reșița, Str. Făgărașului, nr.18

Cod Fiscal: 1061626

e-mail: [sju.resita@gmail.com](mailto:sju.resita@gmail.com)

COD IBAN RO16TREZ1815041XXX001348 Trezoreria Municipiului Reșița

[www.spitaluljudeteanresita.ro](http://www.spitaluljudeteanresita.ro)

Tel.: 0255/227830; 0255227831;

0355/404412; 0355/404410;

Fax: 0255/218760



## TEME CADRU PENTRU PROIECTUL / LUCRARE DE SPECIALITATE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE DIRECTOR DE ÎNGRIJIRI

- 1. CONTROLUL INFECȚIILOR NOSOCOMIALE ÎN SPITAL**
  - identificarea factorilor de risc
  - măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale
- 2. ÎMBUNĂȚIREA CALITĂȚII SERVICIILOR MEDICALE ACORDATE ÎN AMBULATORIUL INTEGRAT AL SPITALULUI**
  - focalizarea pe necesitățile / așteptările pacientului
  - acțiuni de îmbunătățire a îngrijirii și serviciilor
- 3. COMUNICAREA ASISTENT – PACIENT: PERCEPȚIE, PROFESIONALISM, DEONTOLOGIE MEDICALĂ**
  - esența conținutului activității medicale, relația asistent – pacient
  - propuneri de îmbunătățire a procesului de comunicare
- 4. PROCESUL DE ANALIZĂ A NEVOII DE FORMARE ÎN SĂNĂTATE**
  - evaluare comparativă a rezultatelor cursurilor de formare
  - propunere scrisă a planului de analiză a nevoii de formare
- 5. FUNDAMENTAREA BUGETULUI DE VENITURI ȘI CHELTUIELI ÎN VEDEREA EFICIENTIZĂRII SPITALULUI**
  - fundamentarea activităților
  - propuneri de eficientizare a costurilor pe secții
- 6. ORGANIZAREA “BLOCULUI OPERATOR” CONFORM CERINTELOR LEGISLAȚIEI EUROPENE ADAPTATE LA CONDIȚIILE PATRIMONIALE ALE SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ REȘIȚA**

MANAGER INTERIMAR,

Dr. Cristina Mihaela BACER



## STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

- A. Descrierea situației actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
  - 1. Scop;
  - 2. Obiective - indicatori;
  - 3. Activități:
    - definire;
    - încadrare în timp - grafic Gantt;
    - resurse necesare - umane, materiale, financiare;
    - responsabilități;
  - 4. Rezultate așteptate;
  - 5. Monitorizare - indicatori;
  - 6. Evaluare - indicatori.

***Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 în Times New Roman).***

**MANAGER INTERIMAR,  
Dr. Cristina Mihaela BACER**

